

Narvik kommune	Postboks 64	8501	NARVIK
Ibestad kommune	Kopparvika 7	9450	HAMNVIK
Lavangen kommune / Loabága suohkan	Nesseveien 7	9357	TENNEVOLL
Harstad kommune / Hársttáid suohkan	c/o Postmottak, Postboks 1000	9479	HARSTAD
Kvæfjord kommune	Bygdeveien 26	9475	BORKENES
Gratangen kommune	Postboks 23	9471	GRATANGEN
Evenes kommune	Postboks 43	8539	BOGEN I OFOTEN
Tjeldsund kommune / Dielddanuori suohkan	Skånlandsveien 72/76	9440	EVENSKJER

Deres ref.: Deres dato: Saksbehandler:
Ingeborg Johnsen

Telefon: Vår dato: Vår ref.:
97087755 12.06.22

REFERAT FRA RÅDSMØTE I HÅLOGALANDSRÅDET I LAVANGEN 02.06.22 KL 11.00 TIL 03 JUNI KL 12.00

Tilstede:

Dag 1: Kari-Anne Opsal, Erling Hanssen, Dag Sigurd Brustind, Hildegunn Thode Dalsnes, Hege Myrseth Rollmoen, Rune Edvartsen, Lars Skjønnås, Paul Rosenmeyer, Torbjørn Larsen, Anita Karlsen, Hege Richardsen, Jardar Jensen, Terje Bartholsen, Linn K Henriksen, Sigbjørn Astrup, Rune Stenstrøm (fra middag), Ingeborg Johnsen (ref)

Dag 2: Kari-Anne Opsal, Erling Hanssen, Dag Sigurd Brustind, Hildegunn Thode Dalsnes, Hege Myrseth Rollmoen, Paul Rosenmeyer, Anita Karlsen, Hege Richardsen, Jardar Jensen, Terje Bartholsen, Linn K Henriksen, Birger Holand, Rune Stenstrøm, Sigbjørn Astrup, Ingeborg Johnsen (ref).

Invitert til sine saker: Børre Krudtå (TFFK), Fredrik Hansen (Midt-troms karrieresenter), Karin Fjeld (Karrieresenteret i Nordland) Ragnhild Løkås (Narvik kommune), Jørgen Bikset (NFK – teams), Nina Dons Hansen (Tore Hunds rike – teams), Marion Solheim (Freysta – teams), Marianne Linder-Olsen og Terje Steinsund (Futurum).

Dag 1 – 2 Juni

Kulturelt innslag fra kulturskolen i Lavangen.

Sak 21/22

Godkjenning av innkalling og referat fra Hålogalandsrådets møte 22.04.22

Sak 22/22 Fagarbeiderløftet i Narvik – Karrieresenter Nordland

Interkommunalt politisk råd for:



Harstad



Kvæfjord



Tjeldsund



Evenes



Narvik



Ibestad



Gratangen



Lavangen

På vegne av
60.000 mennesker

Karin Fjeld (Karrieresenteret) og Ragnhild Løkås (Narvik kommune) presenterte Fagarbeiderløftet er et samarbeid mellom Narvik kommune og Karrieresenteret Nordland. Dette er et helhetlig prosjekt for å få ufaglærte kommunalt ansatte innen renhold og helse og omsorg til å ta fagbrev på jobben. Se vedlagte powerpoint.

Sak 23/22 Karrieresenter

Divisjonsdirektør for kompetanse i Troms Børre Krudtå og leder for karrieresenteret i Midt-Troms (som også betjener ansvaret for Sør-Troms) Fredrik Hansen presenterte deres arbeid – se vedlagte Powerpoint.

Karrieresenter er et lite kjent fylkeskommunalt tilbud som dekker alle i befolkningen. Alle innbyggere fra 19 år kan få gratis karriereveiledning. Dette er et viktig hjelpemiddel for forvaltning av kompetansen til våre innbyggere og et verktøy for å få folk som lever i utenforskap skal komme seg i arbeid. Tilbudet gjelder også migranter som skal karriereveiledes innen 3 måneder etter ankomst til Norge og forsvarspersonell.

Fylkene har bygget opp tjenesten ulikt, og det er et lite dekning av karriereveiledning i Sør-Troms sammenliknet i Nordland.

Hålogalandsrådet, Karriere Nordland og kompetansedivisjonen i Troms ønsker å samarbeide for å utløse mulighetene som ligger innenfor denne verktøykassen. Tilbudet er i dag lite kjent og kommunene er interessert i å bidra til å gjøre det mer kjent, gjerne gjennom prosjekt som involverer Hålogalandsrådet

Kompetanse blir et viktig element i regionvekstavtalene, og det er ønske om å revidere grenseavtalene mellom fylkene som blant annet dekker videregående opplæring.

Handlingspunkt:

1. Etablere prosjekt med utgangspunkt i Fagarbeiderløftet i Narvik kommune som inkluderer kommunene i rådet.
2. Implementere kompetanse som en sentral del i regionvekstavtalen mellom Nordland fylke, kommende Troms fylke og Hålogalandsrådet.
3. Vurdere og iverksette hvordan man kan gjøre tilbudet om karriereveiledning kjent – eksempelvis gjennom bruk av bibliotek i kommunene, eller gjennom oppsøkende virksomhet der de to Karrieresenterene samarbeider og gjennomfører bedrifts- og kommunebesøk.

Sak 24/22 Status fra Narvik kommune – Grønn industri, flyplasstomta og VM

Narvik kommune står ovenfor en spennende tid. Rune Edvardsen fortalte om prosessen med flyplasstomta, søknaden om VM som ikke gikk gjennom denne gangen. Narvik søker på nytt neste gang VM 2029. Aker og Teco 2030 vil få betydning for hele regionen.

Narvik oppfordres til å invitere inn naboene på et tidlig tidspunkt både med tanke på bosted og potensiell leverandørnæring.

Sak 25/22 Arena nord

Terje Steinsund fra Futurum presenterte status for Arena nord og muligheter knyttet til næringsutvikling tilknyttet forsvarrets aktivitet. Se vedlagt Powerpoint.

Sak 26/22 Narvik 2030

Futurum har gjort en undersøkelse av andre steder som har fått store etableringer. Marianne Linder Olsen presenterte innholdet og påpekte at alle stedene de har vært i dialog med har fremhevet at næringsutvikling og samfunnsutvikling må foregå i en symbiose. Se vedlagt powerpoint.

Sak 27/22 Fjellkysten og turistsatsning i Lavangen kommune

Tor Lyngmo – daglig leder Fjellkysten presenterte spennende planer for Fjellkysten som inkluderer store oppgraderinger av eksisterende bygningsmasse og et stort klatretårn. Hege Beate Myrseth presenterte arbeidet med trapp ved Henrikafossen.

DAG 2 – 3 JUNI

Sak 28/22 Barnehus til Hålogalandsregionen

Det er en åpning for å få etablert et nytt barnehus i regionen. Se vedlagte saksfremlegg.

Enstemmig vedtak:

«Med grunnlag i den ekstra belastning det medfører for de som måtte reise til nærmeste barnehus ønsker Hålogalandsrådet at det etableres barnehus til vår region.»

Sak 29/22 Halvårsevaluering og møteplan 2022

Dialogbasert halvårsevaluering av møtene og aktiviteten så langt i år utsettes til høsten.

Møteplanen for høsten justeres. Det blir felles møte med Lofoten og Vesterålen regionråd i oktober i Svolvær. Det legges opp til middag på kvelden før.

26. august blir et teamsmøte.

Vedtak:

Møteplanen endres ved å inkludere fellesmøtet med Lofoten og Vesterålen 2 oktober, 26 august avholdes på teams, møtene 16. september og 14. november fjernes.

Sak 30/22 Ringvirkninger og samfunnseffekter av nye etableringer i Evenes og Tjeldsund

Menon Economics har på oppdrag fra Evenes kommune, Nordland og Troms og Finnmark fylkeskommune utarbeidet en ringvirkningsanalyse av nye etableringer i Evenes og Tjeldsund. Rapporten ble presentert i kommunestyre på Evenes 12 mai. 22

Jørgen Bikset (Nordland fylkeskommune) og Terje Bartholsen presenterte kort resultatene.

Sak 31/22 Nytt fra administrasjonen

Administrasjonen flytter 1. juli til nabobygget. Dette innebærer noe økte kostnader, men det finnes møtelokaler som rommer hele rådet. Kostnader man da vil spare på leie av møterom dekker i hovedsak kostnadsøkningen.

Se vedlagte Powerpoint.

Sak 29/22 Tore Hunds rike

Prosjektet Tore Hunds rike v/Nina Dons Hansen er i godt driv og har regional relevans. Reiseliv og undervisning er inkludert i prosjektet. Det er ønskelig at kommunene som er interessert i skoleopplegg eller linkende tar kontakt.

Alle relevante aktører bør nå begynne å tenke på hvordan 1000 årsjubileumet i 2023 kan brukes.

<https://itorehundsrike.no/> og https://norgeitusenaar.no/#norge_i_tusen_aar
Dramaserien: <https://www.adogit.com/>

Sak 28/22 Freysta

Rekruttering og tiltrekning av innbyggere er viktig for regionen, men konkurransen om potensielle innbyggere er stor. Samtidig påvirkes vi av målrettet markedsføring og algoritmer. Marion Solheim presenterer sitt forslag til løsning gjennom en matchmakingtjeneste for distriktskommuner.

Freysta presenteres som inspirasjon og et eksempel på pågående arbeid med målrettet markedsføring av kommuner og distrikt.

Det første året gratis for de 30 første kommunene – se freysta.no og vedlagte powerpoint.

Sak 29/22 Eventuelt

Med hilsen

Kari-Anne Opsal
Leder

Ingeborg Johnsen
Daglig leder

Dokumentet er godkjent elektronisk og krever ikke signatur.