

Hålogalandsrådet 16.10.20 -
Hvordan skape vekst og utvikling i
regionen?

For Nord-Norge

SpareBank 
NORD-NORGE

10 %

20 %

30 %

40 %

50 %

60 %

70 %

80 %

90 %

46 %



54 %

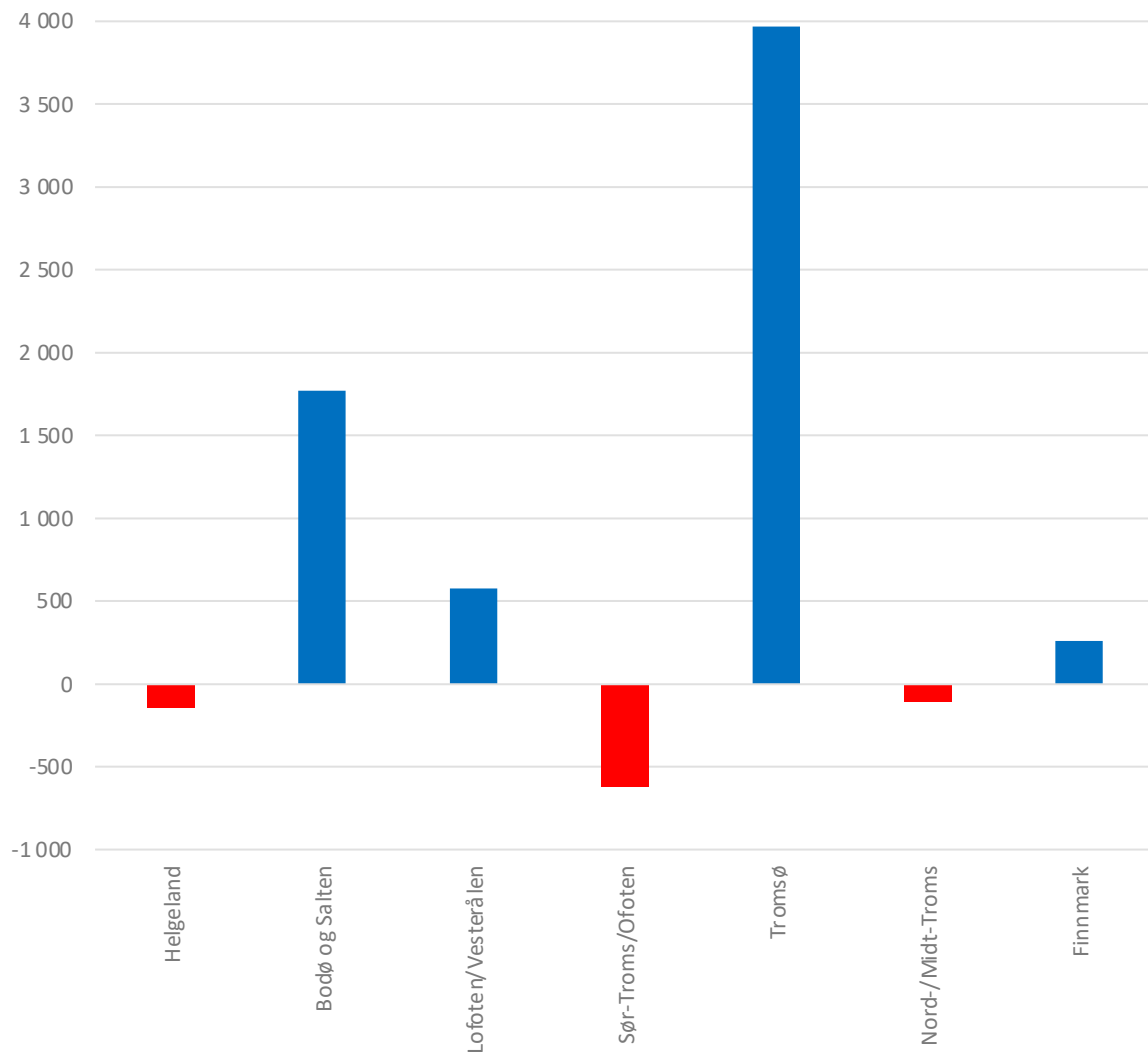
Nord-Norge!

Som vår største eier får landsdelen
også den største delen av overskuddet

Dette kalles
samfunnsutbytte.

Befolknings- utvikling

I perioden 2015-2019 ble det 5.712 flere nordlendinger. Veksten var størst i Tromsø, fulgt av Bodø og Salten. Tre regioner hadde nedgang i befolkningen, og Sør-Troms/ Ofoten hadde størst nedgang.



Tall fra SSB pr august 2020

- **BEFOLKNINGSVEKST**
- **5402 Harstad kommune**

Antall personer (MMMM)

2020: **24,703**

2050: **24,695**

Befolkningsvekst (MMMM)

2020-2050: **-8 personer**

2020-2050: **-0.0 prosent**

-

Tall fra SSB pr august 2020

- **BEFOLKNINGSVEKST**
- **1806 Narvik kommune**

Antall personer (MMMM)

2020: **21,845**

2050: **20,055**

Befolkningsvekst (MMMM)

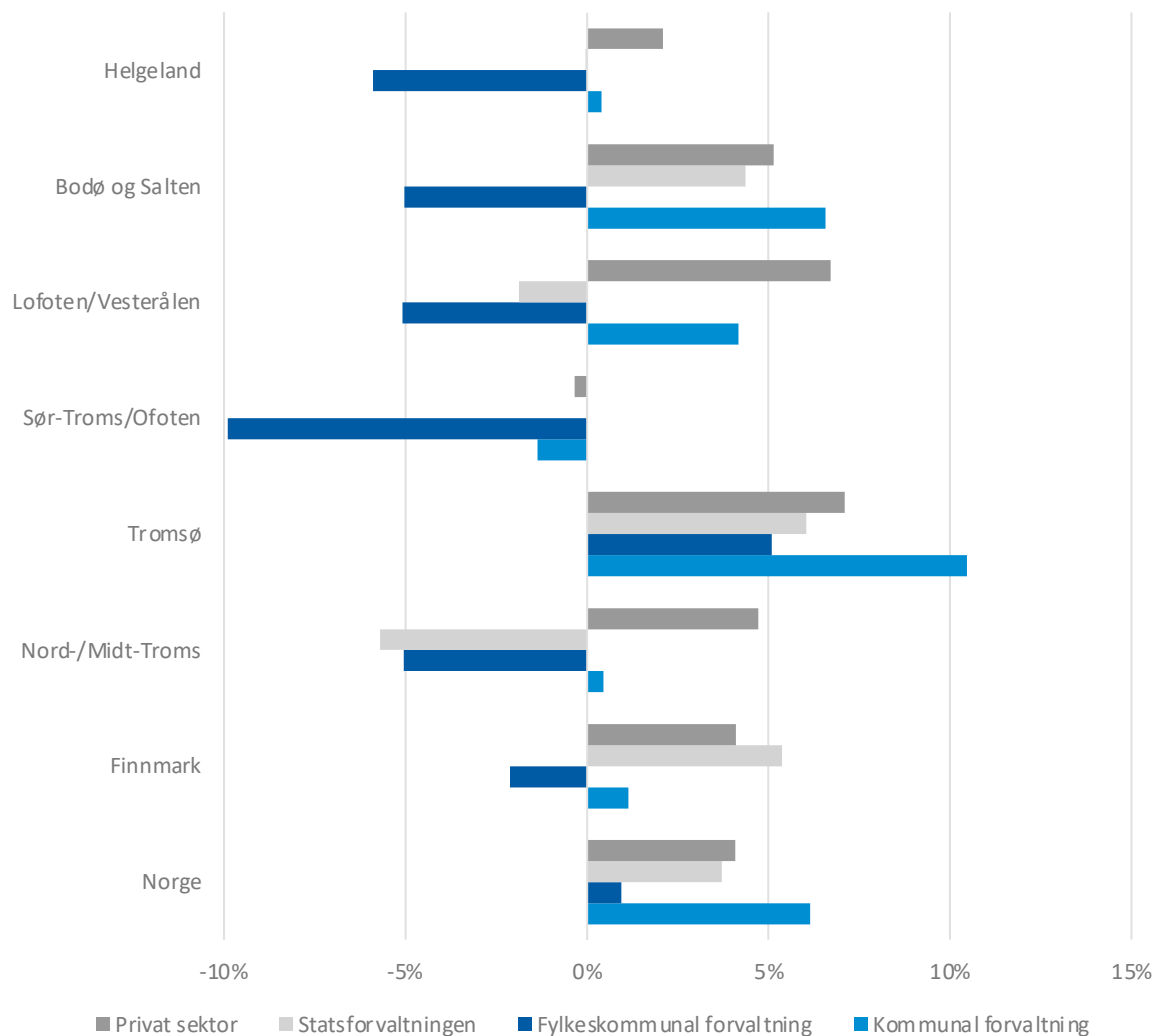
2020-2050: **-1,790 personer**

2020-2050: **-8.2 prosent**

Jobbskaping i ulike sektorer

Utviklingen fra 2015 til 2019 viser at det er store regionale forskjeller mht. hvor jobbskapingen har skjedd.

I Tromsø har det vært en vekst i alle sektorer, mens Sør-Troms/Ofoten er den eneste regionen med nedgang i alle sektorer.



Jobbskaping i ulike regioner

Utviklingen fra 2015 til 2019 viser at det er store regionale forskjeller mht. hvor jobbskapingen har skjedd.

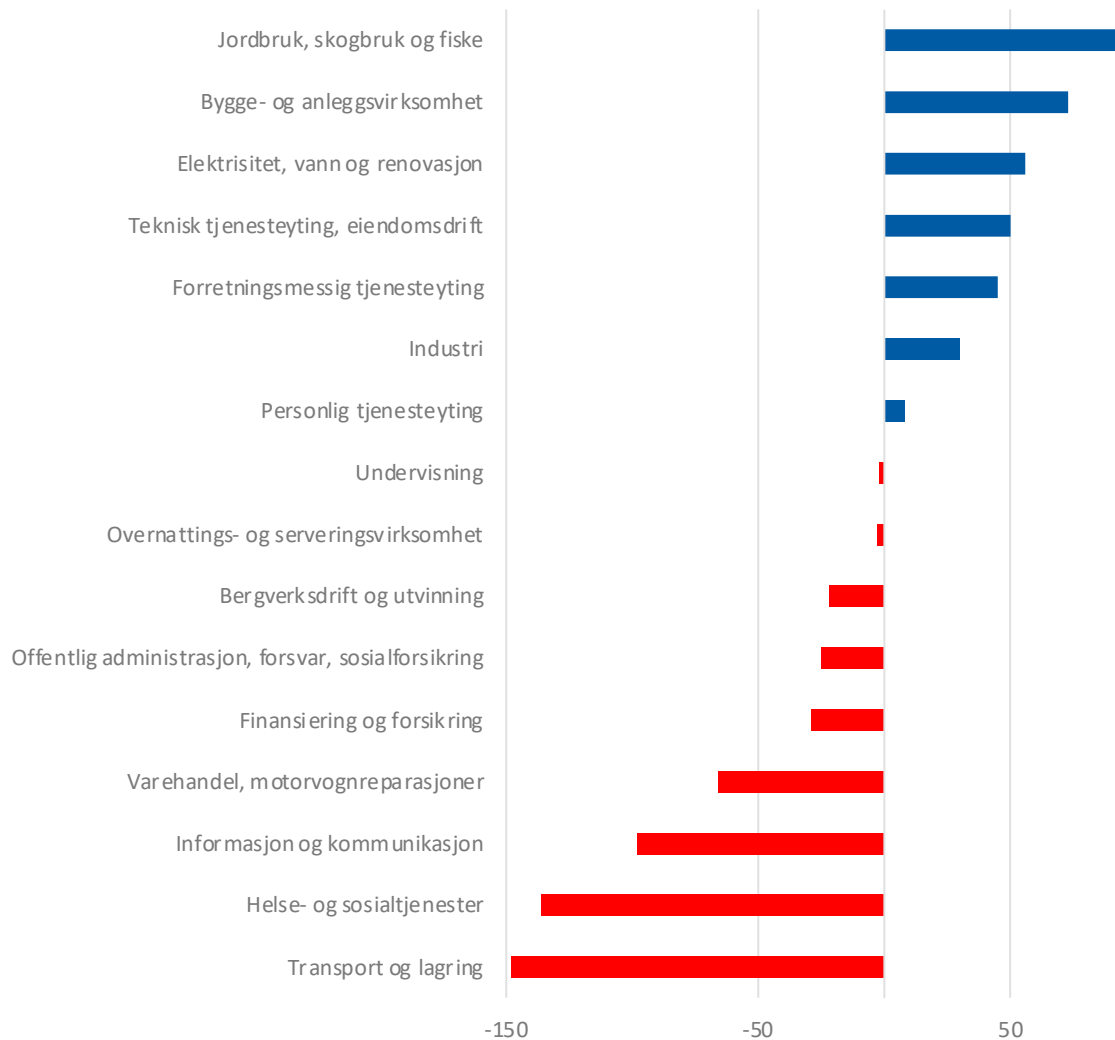
Helgeland	489
Bodø	1926
Lofoten/Vesterålen	1250
Sør-Troms	89
Ofoten	-310
Tromsø	3190
Midt-/Nord-Troms	465
Finnmark	1206

Sør-Troms/Ofoten Jobbskaping 2015- 2019 i regionen

I perioden 2015-2019 ble det 221 færre jobber i Sør-Troms/ Ofoten.

De ble skapt flest nye jobber innen jordbruk, skogbruk og fiske (+92), bygge- og anleggsvirksomhet (+73) og elektrisitet, vann og renovasjon (+56).

Det ble færre jobber innen transport og lagring (-148) og helse- og sosialtjenester (-136).

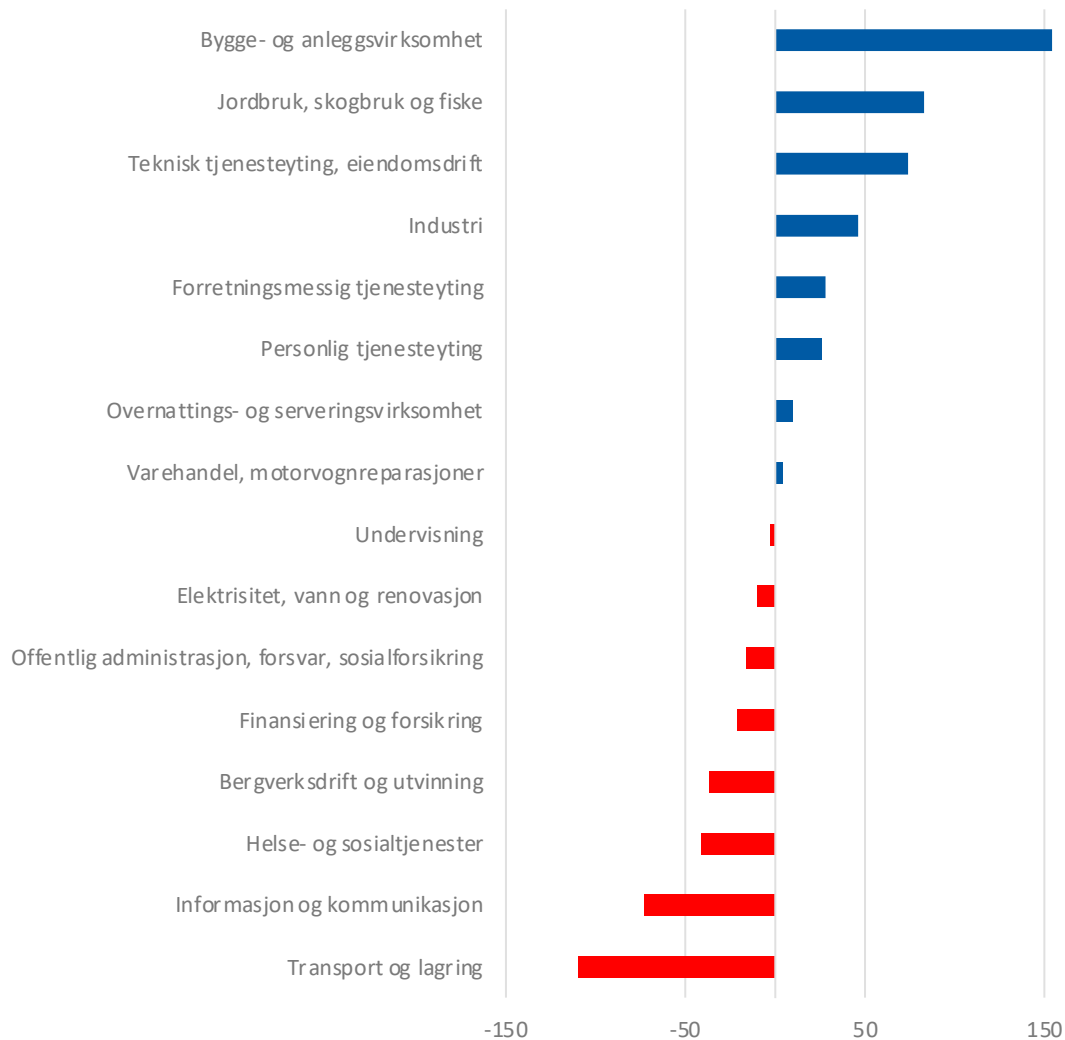


Jobbskaping 2015-2019 i Sør-Troms

I perioden 2015-2019 ble det skapt 89 jobber i Sør-Troms.

De ble skapt flest nye jobber innen bygge- og anleggsvirksomhet (+154), jordbruk, skogbruk og fiske (+83), og teknisk tjenesteyting og eiendomsdrift (+74).

Det ble færre jobber innen transport og lagring (-110) og informasjon og kommunikasjon (-73).

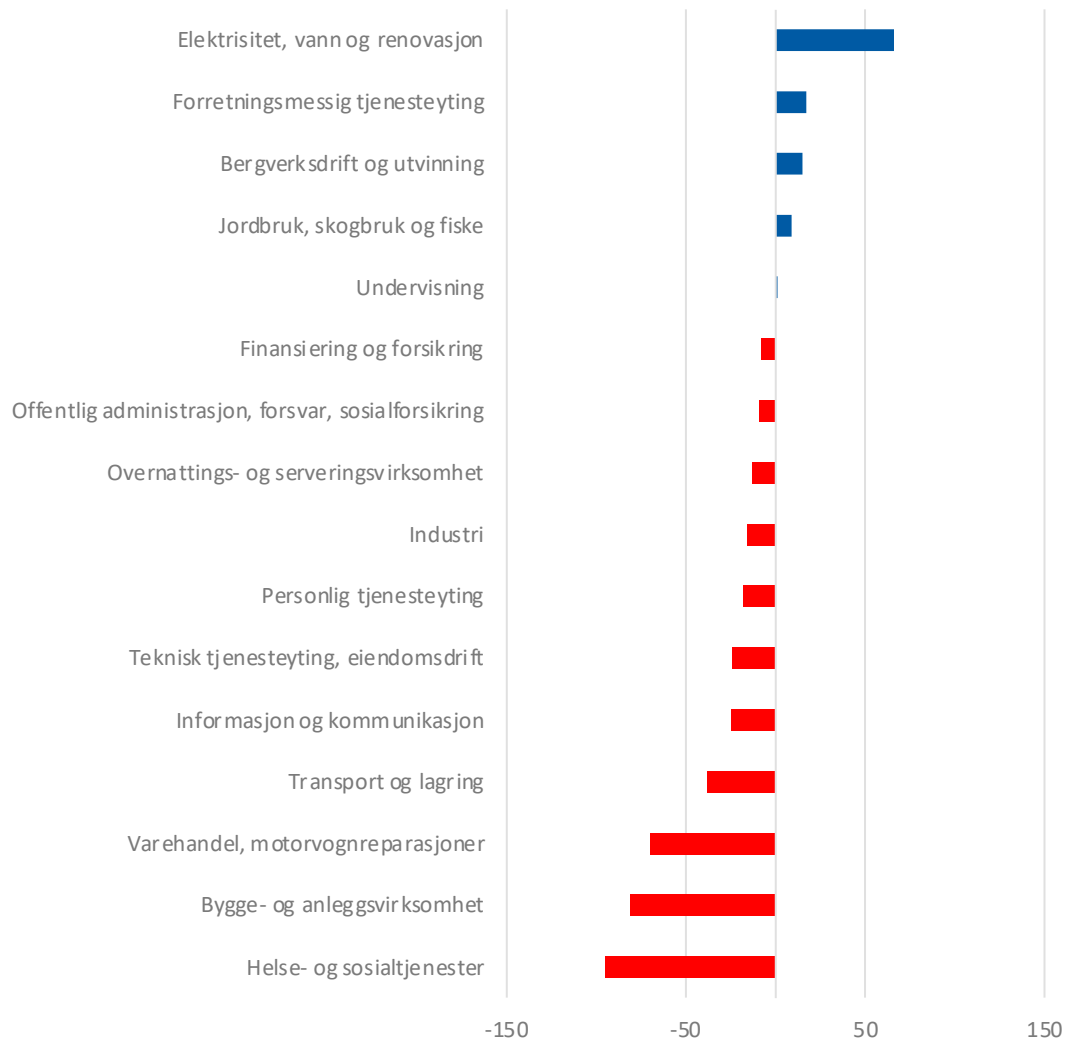


Jobbskaping 2015-2019 i Ofoten

I perioden 2015-2019 ble det 310 færre jobber i Ofoten.

Reduksjonen i arbeidsplasser var størst innen helse- og sosialtjenester (- 95), bygge- og anleggsvirksomhet (- 81) og varehandelen (- 70).

Det ble skapt flest nye jobber innen elektrisitet, vann og renovasjon (+ 66), forretningsmessig tjenesteyting (+ 17), og bergverksdrift og utvinning (+ 15).



Hva skal til for å få vekst i vår region?

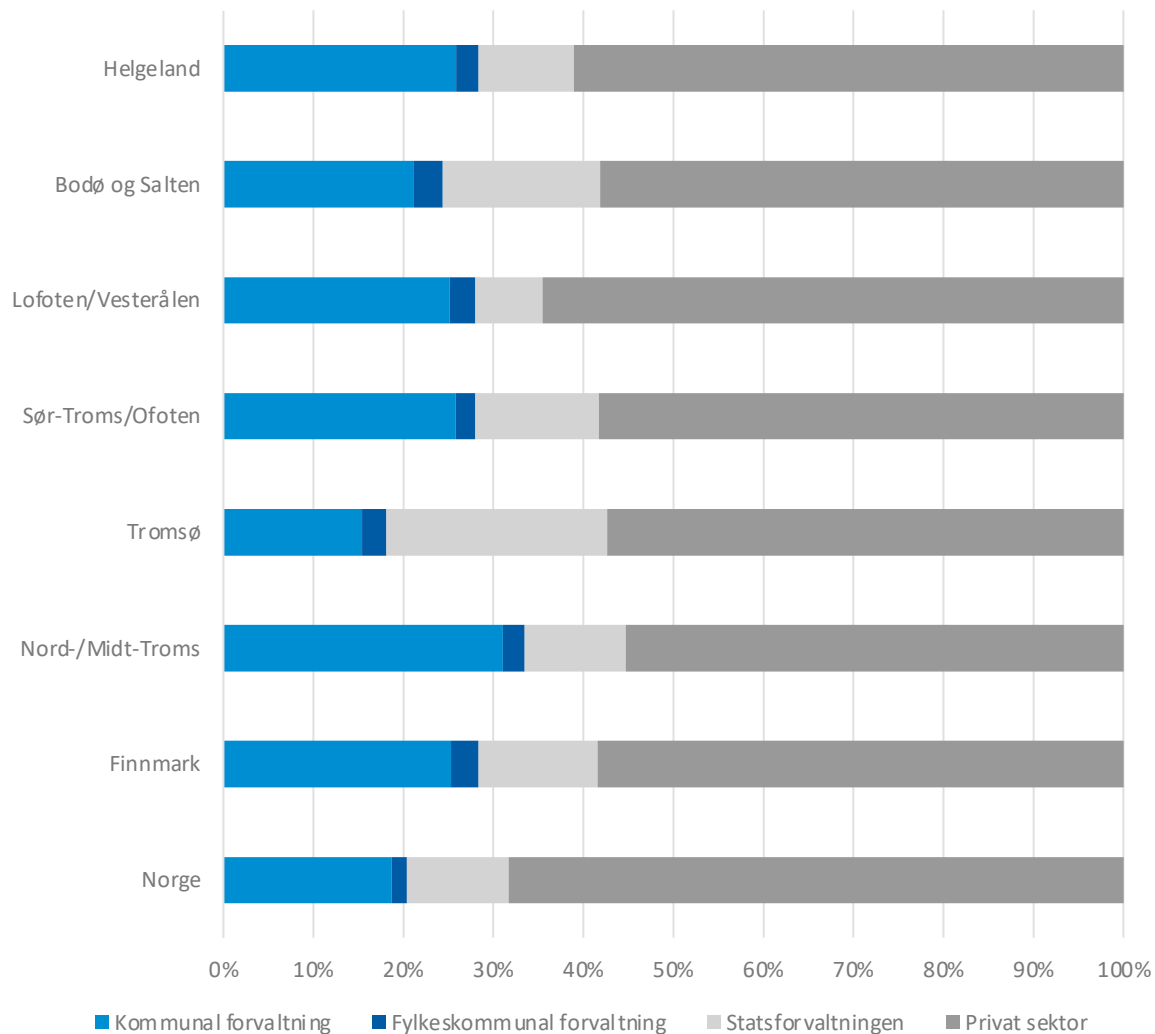
Offentlige eller private arbeidsplasser?

Offentlige stabiliserende

Private innovasjons-
drivende

Fordeling mellom offentlig og privat sektor

Figuren viser hvordan sysselsettingen fordelte seg i 2019 mellom privat og offentlig sektor. Lofoten/ Vesterålen har den høyeste andelen av total sysselsetting i privat sektor. Troms har den høyeste andelen innen statsforvaltning. Nord-/ Midt-Troms har høyest andel innen kommunal forvaltning.



Hva skal til for å få vekst i vår region?

Hvorfor viktig med kompetanse arbeidsplasser?

Synergieffekt mellom kompetansearbeidsplasser og andre arbeidsplasser

tilgangen på arbeidskraft med høyere utdanning spiller en nøkkelrolle for å skape lokal økonomisk vekst

tilgangen på «vanlige» jobber og kompetansejobber forsterker hverandre gjensidig

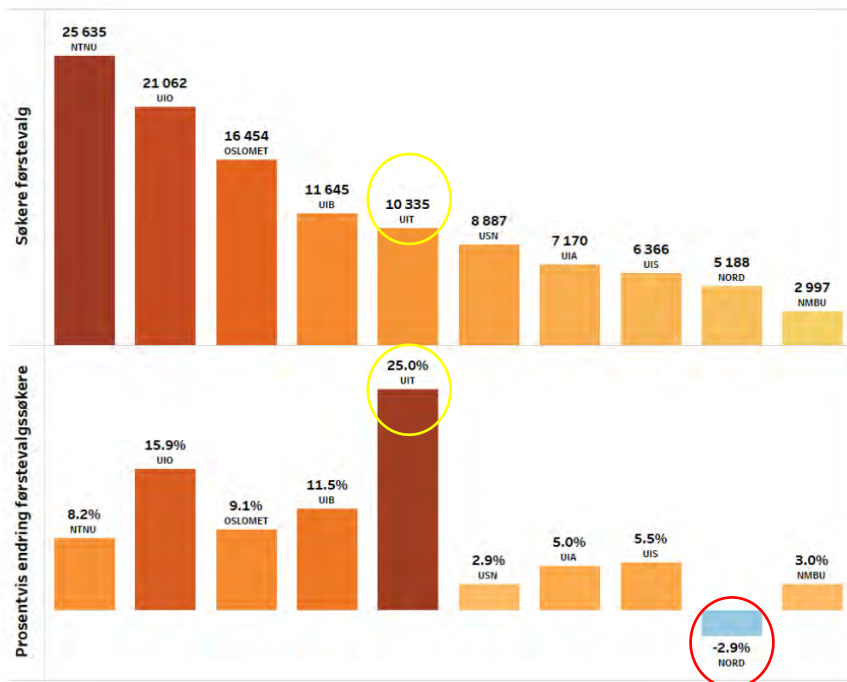
- som skaper en synergieffekt viktig for bærekraftig regional utvikling

Kilde: Universitetet i Tromsø (Østbye, Moilanen, Tervo og Westerlund, 2018, Norge, Sverige, Finland)

kbnn:

SpareBank
NORD-NORGE 

UiT på topp: Prosentvis endring antall førstevalgssøkere for universiteter



Alle universiteter med unntak av Nord universitet (Nord) i år opplever en oppgang i antall førstevalgssøkere.

Av universitetene har Universitetet i Tromsø (UiT) størst prosentvis økning i antall førstevalgssøkere på 25,1 %.

Deretter følger Universitetet i Oslo (UiO) med en økning på 15,9 % førstevalgssøkere, og Universitetet i Bergen (UiB) med en økning på 11,6 %.

Hva skal til for å få vekst i vår region?

- Klyngedannelse og urbane miljøer
- klareste vekstkrefter i kunnskapsbasert næringsliv

Hvem skaper jobbene?

**2 av 3: de unge bedriftene
er de største jobbskaperne**

*kombinerer ny teknologi med nye forretningsmodeller
og som har en bedre kommersiell forståelse*

Kilde: The State of Norwegian Entrepreneurship, ved Handelshøyskolen BI, Reve, Torger (2017), Netto nyskaping i privat sektor i perioden 2003 – 2014

kbnn:


SpareBank **1**
NORD-NORGE

Hva skal til for å få
vekst i vår region?

Identitet og økonomi

Hvem ønsker vi å være til
for?

Er det plass til alle?



**Identitet og økonomi: hvordan henger det sammen,
og har det betydning for en region, et sted, en bedrift, en skole
– og menneskene?**

kbnn:

Hva skal til for å få vekst i vår region?

1 region eller 8 kommuner?

Regionen - et komplementært team.

Bedriftstankegang –
rolleavklaring.

Spille hverandre gode.

Vi er 1 region og verden er
markedet!

Mot, handlekraft og kreativitet Nord-Norge 2020+

www.snn.no

www.kbnn.no

kbnn:

SpareBank **1**
NORD-NORGE

Kilder

- Alle tall er hentet fra SSB, og enkelte er bearbejdet av Kunnskapsparken Bodø for Kunnskapsbanken Nord-Norge